

LAPORAN KINERJA TRIWULAN II TAHUN 2025
“PERAWAT”



UPT PUSKESMAS PEKALONGAN SELATAN
KOTA PEKALONGAN
TAHUN 2025

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) “Perawat” Triwulan II Tahun 2025 dapat diselesaikan tepat waktu. Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Tenaga Kerja Non Pegawai Negeri Sipil Unit Pelaksana Teknis Puskesmas pada khususnya bahwa “Perawat” mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan capaian kinerja secara berkala dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan di dalam pengelolaan manajemen kinerja sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja. Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja “Perawat” melalui pelaksanaan tugas dengan mendasarkan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2025 yang telah ditetapkan.

Pekalongan, 1 Juli 2025

“Perawat”



HERMAN WICAKSONO, AMK.
NRPB.19911026 201612 05 035

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
A Tugas Jabatan	1
B Struktur Jabatan	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A Perjanjian Kinerja	2
B Capaian Kinerja	3
BAB III PENUTUP	5
A Kesimpulan	5
B Rekomendasi	5

BAB I

PENDAHULUAN

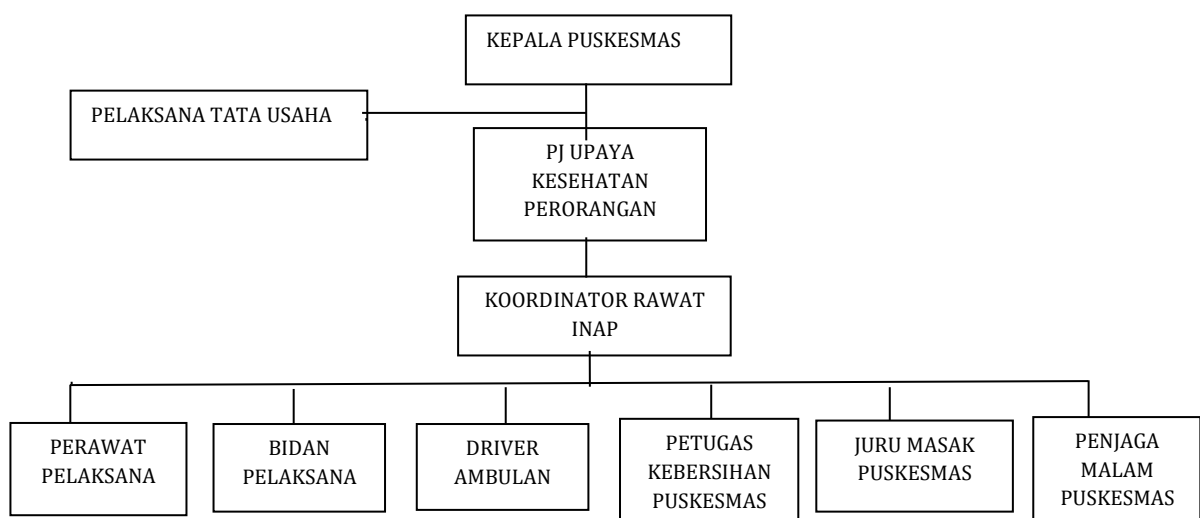
A. Tugas Pokok

Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 Tentang Badan Pelayanan Umum Daerah; Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 43 Tahun 2019 Tentang Pusat Kesehatan Masyarakat; Peraturan Walikota Nomor 82C Tahun 2019 Tentang Pengelolaan Tenaga Kerja Non Pegawai Negeri Sipil Unit Pelaksana Teknis Puskesmas di Kota Pekalongan; Petugas “Perawat” mempunyai uraian tugas jabatan adalah sebagai berikut :

- 1 Pengkajian Keperawatan Dasar Pada Individu
- 2 Komunikasi terapeutik dalam pemberian asuhan Keperawatan
- 3 Pemberian oksigen sederhana
- 4 Tindakan keperawatan pada kondisi gawat darurat atau bencana kritikal
- 5 Tindakan keperawatan pada pasien dengan intervensi pembedahan pada tahap pre/ intra/ post operasi
- 6 Melaksanakan perawatan luka
- 7 Dokumentasi tindakan keperawatan

B. Struktur Jabatan

Gambar 1.1 Struktur Organisasi



BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program / kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi, dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Adapun perjanjian kinerja “Perawat” Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1
Perjanjian Kinerja Perawat
Tahun 2025

No	Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target
1	Pengkajian keperawatan dasar pada individu	JUMLAH PENGKAJIAN KEPERAWATAN DASAR PADA INDIVIDU	800 Laporan
2	Komunikasi terapeutik dalam pemberian asuhan keperawatan	JUMLAH PENYAMPAIAN KOMUNIKASI TERAPEUTIK DALAM PEMBERIAN ASUHAN KEPERAWATAN	800 Laporan
3	Pemberian oksigen sederhana	PROSENTASI PEMBERIAN OKSIGEN SEDERHANA PADA PASIEN SEBAGAI LANGKAH AWAL TINDAKAN PREVENTIF	100 persen
4	Tindakan Keperawatan pada kondisi gawat darurat atau bencana kritikal	JUMLAH TINDAKAN KEPERAWATAN PADA KONDISI GAWAT DARURAT ATAU BENCANA KRITIKAL	20 Laporan
5	Tindakan keperawatan pada pasien dengan intervensi pembedahan pada tahap pre/intra/post operasi	JUMLAH INTERVENSI PEMBEDAHAN PADA PASIEN DI IGD PUSKESMAS	50 Laporan

No	Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target
6	Melaksanakan Pearawatan luka	JUMLAH PASIEN CIDERA ATAU LUKA YANG MENDAPATKAN ASUHAN KEPERAWATAN	100 Laporan
7	Dokumentasi tindakan keperawatan	JUMLAH DOKUMENTASI TINDAKAN KEPERAWATAN	800 Laporan

B. Capaian Kinerja

Pengukuran capaian kinerja “Perawat” Triwulan II Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi indikator kinerja kegiatan.

1. Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan makin rendahnya kinerja, rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

2. Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja, rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{\text{Target}}{\text{Realisasi}} \times 100\%$$

CAPAIAN INDIKATOR KINERJA

Penilaian capaian kinerja untuk setiap indikator kinerja sasaran sesuai Permendagri No. 54 Tahun 2010, menggunakan interpretasi penilaian dengan pengukuran dengan skala ordinal yaitu:

Tabel 2.2

Pengukuran dengan Skala Ordinal

Skala Ordinal	Predikat / Kategori
90.1 s.d. lebih	Sangat Tinggi / Sangat Berhasil
75.1 s.d. 90	Tinggi / Berhasil
65.1 s.d. 75	Sedang / Cukup Berhasil
50.1 s.d. 65	Rendah / Tidak Berhasil
0 s.d. 50	Sangat Rendah / Sangat Tidak Berhasil

Adapun capaian kinerja “Perawat” Triwulan II Tahun 2025 sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel 2.3
Pengukuran Kinerja “Perawat”
Triwulan II Tahun 2025

No	Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target Tahunan	Target Triwulan II	Realisasi Triwulan II	% Capaian
1	Pengkajian Keperawatan Dasar Pada Individu	JUMLAH PENGKAJIAN KEPERAWATAN DASAR PADA INDIVIDU	800	200	200	100
2	Komunikasi terapeutik dalam pemberian asuhan keperawatan	JUMLAH PENYAMPAIAN KOMUNIKASI TERAPEUTIK DALAM PEMBERIAN ASUHAN KEPERAWATAN	800	200	200	100
3	Pemberian oksigenasi sederhana	PROSENTASI PEMBERIAN OKSIGENASI SEDERHANA PADA PASIEN SEBAGAI LANGKAH AWAL TINDAKAN PREVENTIF	100	25	15	75
4	Tindakan keperawatan pada kondisi gawat darurat atau bencana kritikal	JUMLAH TINDAKAN KEPERAWATAN PADA KONDISI GAWAT DARURAT ATAU BENCANA KRITIKAL	20	5	3	60
5	Tindakan keperawatan pada pasien dengan intervensi pembedahan pada	JUMLAH INTERVENSI PEMBEDAHAN PADA PASIEN	50	15	12	80

No	Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target Tahunan	Target Triwulan II	Realisasi Triwulan II	% Capaian
	tahap pre/intra/post operasi	DI IGD PUSKESMAS				
6	Melaksanakan perawatan luka	JUMLAH PASIEN CIDERA ATAU LUKA YANG MENDAPAT ASUHAN KEPERAWATAN	100	25	20	80
7	Dokumentasi tindakan keperawatan	JUMLAH DOKUMENTASI TINDAKAN KEPERAWATAN	800	200	200	100
	Rata-rata capaian					85

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa realisasi capaian kinerja “Perawat” adalah sebesar 85% dengan kategori “Tinggi / Berhasil “

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam “Perawat” Triwulan II Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan kegiatan pelayanan Perawat agar sesuai dengan target kinerja
2. Melakukan evaluasi pelayanan Perawat

Pekalongan, 01 Juli 2025

Mengetahui

KEPALA UPT PUSKESMAS PEKALONGAN
SELATAN



dr. ERNI YULIATI

NIP. 19850705 200902 2 003

Perawat

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'HERMAN WICAKSONO'.

HERMAN WICAKSONO, AMK.
NRPB. 19911026 201612 05 035