

**LAPORAN KINERJA TRIWULAN II TAHUN 2025**  
**DOKTER AHLI PERTAMA**



**UPT PUSKESMAS PEKALONGAN SELATAN**  
**TAHUN 2025**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) "**Dokter Ahli Pertama**" Triwulan II Tahun 2025 dapat diselesaikan tepat waktu. Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa "**Dokter Ahli Pertama**" mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan capaian kinerja secara berkala dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan di dalam pengelolaan manajemen kinerja sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja. Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja "**Dokter Ahli Pertama**" melalui pelaksanaan tugas dengan mendasarkan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2025 yang telah ditetapkan.

Pekalongan, 01 Juli 2025

**"Dokter Ahli Pertama"**

"dr. Wahyu Choerul Tamsir"  
Penata Muda Tk. I(III/b)  
NIP. 19940604 202203 1 004

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	ii
DAFTAR TABEL .....	iii
DAFTAR GAMBAR .....	iii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A Tugas Jabatan .....	1
B Struktur Jabatan .....	2
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN .....	3
A Perjanjian Kinerja .....	3
B Capaian Kinerja .....	4
BAB III PENUTUP .....	8
A Kesimpulan .....	8
B Rekomendasi .....	8

# BAB I

## PENDAHULUAN

---

### A. Tugas Pokok

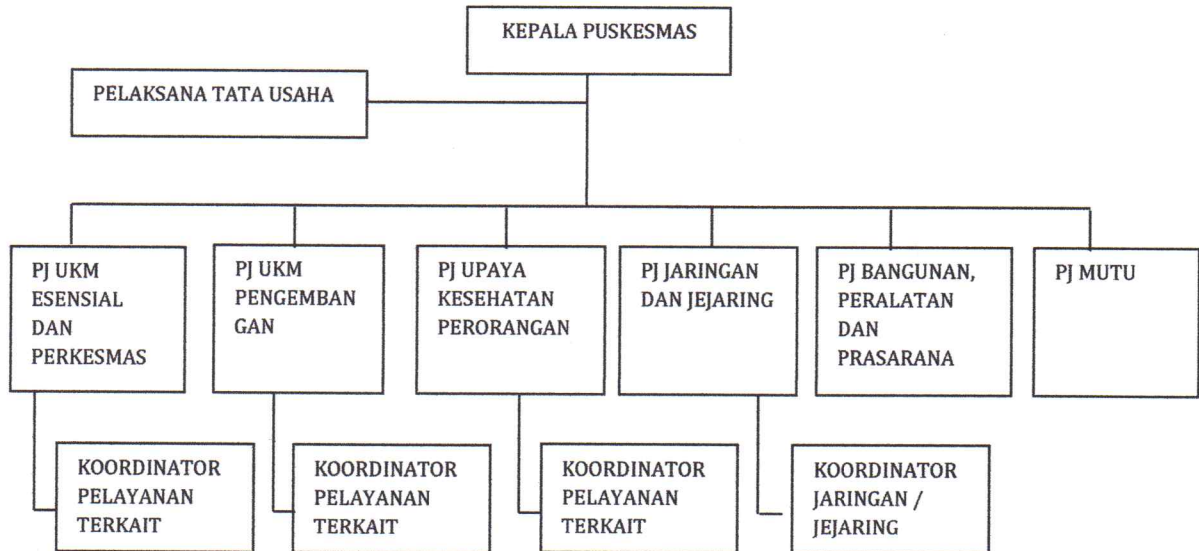
Berdasarkan Peraturan Menteri PAN & RB Nomor 1 Tahun 2023 tentang Jabatan Fungsional dan Peraturan Menteri PAN & RB Nomor 139 Tahun 2003 tentang Jabatan Fungsional Dokter, "Dokter Ahli Pertama" mempunyai uraian tugas jabatan adalah sebagai berikut :

1. Melaksanakan upaya pelayanan kesehatan umum perseorangan dan masyarakat
2. Melakukan penyuluhan kesehatan pada pasien baik di dalam gedung maupun luar gedung
3. Berkoordinasi antar unit pelayanan/ lintas program
4. Melaksanakan kegiatan/ program Puskesmas sesuai dengan penugasan yang ditugaskan oleh Kepala Puskesmas
5. Memeriksa, menegakkan diagnosa, dan menentukan terapi sesuai dengan diagnosa
6. Menandatangani KIR kesehatan
7. Menandatangani surat cuti / perlop
8. Memberikan instruksi tindakan medis
9. Merujuk pasien secara internal dan eksternal

## B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi jabatan “**Dokter Ahli Pertama**”, sebagaimana gambar 1.1 dibawah ini :

Gambar 1.1 Struktur Organisasi



## BAB II

# AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

### A. Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi, dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Adapun perjanjian “**Dokter Ahli Pertama**” Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1  
Perjanjian Kinerja Dokter Ahli Pertama  
Tahun 2025

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Tersusunnya laporan kinerja pegawai	Jumlah laporan kinerja pegawai yang disusun	4 laporan
2	Terlaksananya kinerja klaster usia dewasa dan lansia	Jumlah laporan klaster usia dewasa dan lansia di lokakarya mini (lokmin) bulanan Puskesmas	12 laporan setiap tahun
3	Terlaksananya program PISPK Puskesmas Pekalongan Selatan	Capaian IKS Puskesmas Pekalongan Selatan	0.5
4	Terlaksananya pelayanan medik umum rawat jalan tingkat pertama	Jumlah pelayanan medik umum rawat jalan tingkat pertama yang terlaksana	4200 pasien setiap tahun
5	Terdokumentasi catatan medik pasien rawat jalan	Jumlah catatan medik umum rawat jalan tingkat pertama	4200 dokumen setiap tahun
6	Terlaksananya kunjungan (visite) kepada pasien rawat inap	Jumlah kunjungan (visite) kepada pasien rawat inap yang terlayani	60 pasien setiap tahun
7	Terdokumentasi catatan medik pasien rawat inap	Jumlah catatan medik umum pasien rawat inap	60 dokumen setiap tahun

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
8	Terlaksananya penyuluhan medik	Jumlah penyuluhan medik yang terlayani	6 penyuluhan setiap tahun
9	Terlaksananya tindakan darurat medik/P3K	Jumlah tindakan darurat medik/P3K	6 tindakan setiap tahun
10	Terlaksananya konsultasi dari luar atau keluar	Jumlah konsultasi pasien dari luar atau keluar puskesmas	60 konsulan setiap tahun
11	Terlaksananya konsultasi dari dalam	Jumlah konsultasi pasien dari dalam puskesmas	60 konsulan setiap tahun
12	Terlaksananya tugas jaga panggilan/on call	Laporan tugas jaga panggilan/on call (konsultasi via telp atau alat komunikasi lainnya)	24 pasien setiap tahun

## B. Capaian Kinerja

Pengukuran capaian kinerja “Dokter Ahli Pertama” Triwulan II Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi indikator kinerja kegiatan.

1. Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan makin rendahnya kinerja, rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

2. Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja, rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{\text{Target}}{\text{Realisasi}} \times 100\%$$

## CAPAIAN INDIKATOR KINERJA

Penilaian capaian kinerja untuk setiap indikator kinerja sasaran sesuai Permendagri No. 54 Tahun 2010, menggunakan interpretasi penilaian dengan pengukuran dengan skala ordinal yaitu:

Tabel 2.2  
Pengukuran dengan Skala Ordinal

Skala Ordinal	Predikat / Kategori
90.1 s.d. lebih	Sangat Tinggi / Sangat Berhasil
75.1 s.d. 90	Tinggi / Berhasil
65.1 s.d. 75	Sedang / Cukup Berhasil
50.1 s.d. 65	Rendah / Tidak Berhasil
0 s.d. 50	Sangat Rendah / Sangat Tidak Berhasil

Adapun capaian kinerja “Dokter Ahli Pertama” Triwulan II Tahun 2025 sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel 2.3  
Pengukuran Kinerja “Dokter Ahli Pertama” Triwulan II Tahun 2025

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Tahunan	Target Triwulan II	Realisasi Triwulan II	% Capaian
1	Tersusunnya laporan kinerja pegawai	Jumlah laporan kinerja pegawai yang disusun	4 laporan	2 laporan	2 laporan	100%
2	Terlaksananya kinerja klaster usia dewasa dan lansia	Jumlah laporan klaster usia dewasa dan lansia di lokakarya mini (lokmin) bulanan Puskesmas	12 laporan setiap tahun	6 laporan	6 laporan	100%
3	Terlaksananya program PISPK Puskesmas Puskesmas Pekalongan Selatan	Capaian IKS Puskesmas Pekalongan Selatan	0.5	0.5	0.51	100%
4	Terlaksananya pelayanan medik umum rawat jalan tingkat pertama	Jumlah pelayanan medik umum rawat jalan tingkat pertama yang terlaksana	4200 pasien setiap tahun	2100 pasien	3887 pasien	185,09 %
5	Terdokumentasi catatan medik pasien rawat jalan	Jumlah catatan medik umum rawat jalan tingkat pertama	4200 dokumen setiap tahun	2100 dokumen	3887 dokumen	185,09 %
6	Terlaksananya kunjungan (visite)	Jumlah kunjungan	60 pasien	30 pasien	46 pasien	153,33 %

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Tahunan	Target Triwulan II	Realisasi Triwulan II	% Capaian
	kepada pasien rawat inap	(visite) kepada pasien rawat inap yang terlayani	setiap tahun			
7	Terdokumentasi catatan medik pasien rawat inap	Jumlah catatan medik umum pasien rawat inap	60 dokumen setiap tahun	30 dokumen	46 dokumen	153,33 %
8	Terlaksananya penyuluhan medik	Jumlah penyuluhan medik yang terlayani	6 penyuluhan setiap tahun	3	3	100%
9	Terlaksananya tindakan darurat medik/P3K	Jumlah tindakan darurat medik/P3K	6 tindakan setiap tahun	3	3	100%
10	Terlaksananya konsultasi dari luar atau keluar	Jumlah konsultasi pasien dari luar atau keluar puskesmas	60 konsulan setiap tahun	30 konsulan	30 konsulan	100%
11	Terlaksananya konsultasi dari dalam	Jumlah konsultasi pasien dari dalam puskesmas	60 konsulan setiap tahun	30 konsulan	30 konsulan	100%
12	Terlaksananya tugas jaga panggilan/on call	Laporan tugas jaga panggilan/on call (konsultasi via telp atau alat komunikasi lainnya)	24 pasien setiap tahun	12 pasien	12 pasien	100%
<b>Rata-rata Capaian</b>						<b>123,07 %</b>

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa rata-rata capaian kinerja Dokter Ahli Pertama adalah sebesar 121,55% dengan kategori Sangat Berhasil.

Faktor Pendukung keberhasilan capaian kinerja pada Triwulan II ini adalah sebagai berikut:

## 1. Koordinasi dan Kolaborasi Antar Unit Kerja

Faktor Penghambat capaian kinerja pada Triwulan II ini adalah sebagai berikut :

NIHIL

Upaya yang dilakukan guna mendukung capaian kinerja pada Triwulan selanjutnya adalah sebagai berikut :

NIHIL

# BAB III

## PENUTUP

---

### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa realisasi capaian kinerja “Dokter Ahli Pertama” adalah sebesar 123,07% dengan kategori “Sangat Berhasil”

### B. Rekomendasi

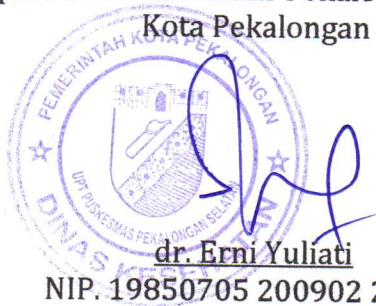
Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam “Dokter Ahli Pertama” Triwulan II Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan peran aktif dalam penanganan pasien gawat darurat
2. Menerima lebih banyak lagi konsulan dari pihak luar puskesmas terutama dari masyarakat, kader, toma dan toga

Pekalongan, 01 Juli 2025

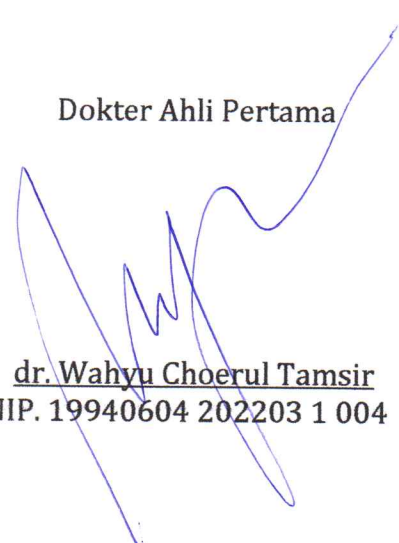
Mengetahui

Kepala UPT Puskesmas Pekalongan Selatan  
Kota Pekalongan



dr. Erni Yuliati  
NIP. 19850705 200902 2 003

Dokter Ahli Pertama



dr. Wahyu Choerul Tamsir  
NIP. 19940604 202203 1 004