

LAPORAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2025
DOKTER AHLI PERTAMA



PEMERINTAH KOTA PEKALONGAN
DINAS KESEHATAN
UPT PUSKESMAS PEKALONGAN SELATAN
TAHUN 2025

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Dokter Ahli Pertama Triwulan I Tahun 2025 dapat diselesaikan tepat waktu. Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata kepemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktik Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Dokter Ahli Pertama mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan capaian kinerja secara berkala dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan di dalam pengelolaan manajemen kinerja sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja. Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Dokter Ahli Pertama melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2025 yang telah ditetapkan.

Pekalongan, 08 April 2025

Dokter Ahli Pertama

dr. Kartika Dwi Kurniasari
Penata Muda tk.I (IV/b)
NIP. 19960910 202203 2 019

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
A Tugas Jabatan	1
B Struktur Jabatan	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	3
A Perjanjian Kinerja	3
B Capaian Kinerja	3
C Capaian Anggaran	4
BAB III PENUTUP	5
A Kesimpulan	5
B Rekomendasi	5

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Menteri PAN & RB Nomor 1 Tahun 2024 Tentang jabatan Fungsional dan Peraturan Menteri PAN & RB Nomor 69 Tahun 2021 tentang Jabatan Fungsional Dokter, Dokter Ahli Pertama Dokter Ahli Pertama mempunyai uraian tugas jabatan adalah sebagai berikut :

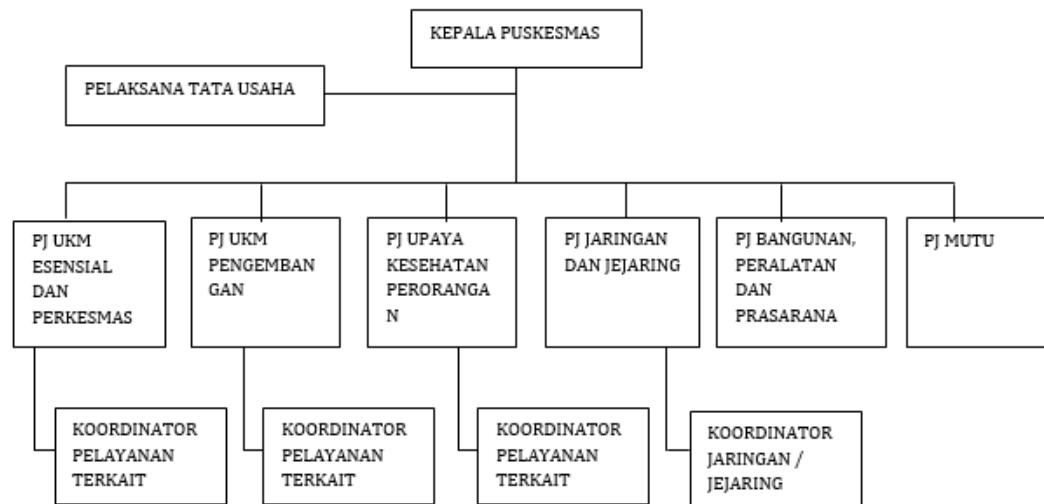
1. Melakukan pelayanan medik umum rawat jalan tingkat pertama;
2. Melakukan pelayanan spesialistik rawat jalan tingkat pertama;
3. Melakukan tindakan khusus tingkat sederhana oleh dokter umum;
4. Melakukan tindakan khusus tingkat sedang oleh dokter umum;
5. Melakukan tindakan spesialistik tingkat sederhana;
6. Melakukan tindakan spesialistik tingkat sedang;
7. Melakukan tindakan darurat medik/pertolongan pertama pada kecelakaan (P3K) tingkat sederhana;
8. Melakukan kunjungan kepada pasien rawat inap;
9. Melakukan pemulihan mental tingkat sederhana;
10. Melakukan pemulihan mental kompleks tingkat I;
11. Melakukan pemulihan fisik tingkat sederhana;
12. Melakukan pemulihan fisik kompleks tingkat I;
13. Melakukan pemeliharaan kesehatan ibu;
14. Melakukan pemeliharaan kesehatan bayi dan balita;
15. Melakukan pemeliharaan kesehatan anak;
16. Melakukan pelayanan keluarga berencana;
17. Melakukan pelayanan imunisasi;
18. Melakukan pelayanan gizi;
19. Mengumpulkan data dalam rangka pengamatan epidemiologi penyakit;
20. Melakukan penyuluhan medik;
21. Membuat catatan neduj rawat jalan;
22. Membuat catatan medik rawat inap;
23. Melayani atau menerima konsultasi dari luar atau keluar;
24. Melayani atau menerima konsultasi dari dalam;
25. Menguji kesehatan individu;
26. Menjadi tim penguji kesehatan;

27. Melakukan visum et repertum tingkat sederhana;
28. Melakukan visum et repertum kompleks tingkat I;
29. Menjadi saksi ahli;
30. Mengawasi penggalian mayat untuk pemeriksaan;
31. Melakukan otopsi dengan pemeriksaan laboratorium;
32. Melakukan tugas panggilan jaga;
33. Melakukan tugas jaga di tempat;
34. Melakukan tugas jaga di tempat sepi pasien;

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi jabatan Dokter Ahli Pertama, sebagaimana gambar 1.1 dibawah ini :

Gambar 1.1 Struktur Organisasi



BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi, dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Adapun perjanjian kinerja Dokter Ahli Pertama Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1
Perjanjian Kinerja Dokter Ahli Pertama
Tahun 2025

No	Kegiatan/Sub Kegiatan/Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target
1	Tersusunnya laporan Penilaian Kinerja Puskesmas	Laporan Penilaian Kinerja Puskesmas	1 dokumen tiap tahun
2	Tersusunnya laporan mutu Puskesmas	Laporan mutu puskesmas yang dibuat	12 laporan tiap tahun
3	Tersusunnya laporan kinerja pegawai yang dapat dipertanggungjawabkan	Laporan kinerja pegawai yang dibuat	4 laporan setiap tahun
4	Terlaksananya pelayanan medik umum rawat jalan tingkat pertama	Jumlah pelayanan medik umum rawat jalan tingkat pertama yang terlaksana	3000 pasien setiap tahun
5	Terdokumentasi catatan medik pasien rawat jalan	Jumlah catatan medik umum rawat jalan tingkat pertama	3000 dokumen setiap tahun
6	Terlaksananya kunjungan (visite) kepada pasien rawat inap	Jumlah kunjungan (visite) kepada pasien rawat inap yang terlayani	300 pasien setiap tahun
7	Terdokumentasi catatan medik pasien inap	Jumlah catatan medik umum pasien rawat inap	300 dokumen setiap tahun
8	Terlaksananya penyuluhan medik	Jumlah penyuluhan medik yang terlaksana	6 penyuluhan setiap tahun
9	Melakukan pelayanan spesialistik rawat jalan tingkat pertama	Jumlah pelayanan USG antenatal di puskesmas	180 pelayanan tiap tahun

No	Kegiatan/Sub Kegiatan/Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target
10	Terlaksananya konsultasi dari dalam	Laporan pelayanan medis pada pasien rujukan dari luar sarana kesehatan dan atau merujuk pasien ke luar sarana kesehatan	24 laporan tiap tahun
11	Terlaksananya konsultasi dari luar	Laporan pelayanan medis pada pasien rujukan dari dalam sarana kesehatan	24 laporan tiap tahun
12	Terlaksananya tugas jaga on call	Laporan tugas jaga panggilan/on call (konsultasi via telp atau alat komunikasi lainnya)	100 pasien setiap tahun
13	Tersedianya dokumentasi kegiatan PJ Kelurahan Kuripan Kerto harjo	Indeks Keluarga Sehat	0.5

B. Capaian Kinerja

Pengukuran capaian kinerja Dokter Ahli Pertama Triwulan I Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi indikator kinerja kegiatan.

1. Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan makin rendahnya kinerja dengan rumus:

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

2. Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja, dengan rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{\text{Target}}{\text{Realisasi}} \times 100\%$$

CAPAIAN INDIKATOR KINERJA

Penilaian capaian kinerja untuk setiap indikator kinerja sasaran sesuai Permendagri No. 54 Tahun 2010, menggunakan interpretasi penilaian dengan pengukuran dengan skala ordinal yaitu:

Tabel 2.2

Pengukuran dengan Skala Ordinal

Skala Ordinal	Predikat / Kategori
90.1 s.d. lebih	Sangat Tinggi / Sangat Berhasil
75.1 s.d. 90	Tinggi / Berhasil
65.1 s.d. 75	Sedang / Cukup Berhasil
50.1 s.d. 65	Rendah / Tidak Berhasil
0 s.d. 50	Sangat Rendah / Sangat Tidak Berhasil

Adapun capaian kinerja Dokter Ahli Pertama Triwulan I Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3

Pengukuran Kinerja Dokter Ahli Pertama
Triwulan I Tahun 2025

No	Kegiatan/Sub Kegiatan/Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target Tahunan	Target s.d Triwulan I	Realisasi s.d Triwulan I	% Capaian
1	Tersusunnya laporan Penilaian Kinerja Puskesmas	Laporan Penilaian Kinerja Puskesmas	1 dokumen tiap tahun	0	0	
2	Tersusunnya laporan mutu Puskesmas	Laporan mutu puskesmas yang dibuat	12 laporan tiap tahun	3	3	100

No	Kegiatan/Sub Kegiatan/Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target Tahunan	Target s.d Triwulan I	Realisasi s.d Triwulan I	% Capaian
3	Tersusunnya laporan kinerja pegawai yang dapat dipertanggungjawabkan	Laporan kinerja pegawai yang dibuat	4 laporan setiap tahun	1	1	100
4	Terlaksananya pelayanan medik umum rawat jalan tingkat pertama	Jumlah pelayanan medik umum rawat jalan tingkat pertama yang terlaksana	3000 pasien setiap tahun	750	750	100
5	Terdokumentasi catatan medik pasien rawat jalan	Jumlah catatan medik umum rawat jalan tingkat pertama	3000 dokumen setiap tahun	750	750	100
6	Terlaksananya kunjungan (visite) kepada pasien rawat inap	Jumlah kunjungan (visite) kepada pasien rawat inap yang terlayani	300 pasien setiap tahun	75	50	67
7	Terdokumentasi catatan medik pasien inap	Jumlah catatan medik umum pasien rawat inap	300 dokumen setiap tahun	75	50	67
8	Terlaksananya penyuluhan medik	Jumlah penyuluhan medik yang terlaksana	6 penyuluhan setiap tahun	2	2	100
9	Melakukan pelayanan spesialistik rawat jalan tingkat pertama	Jumlah pelayanan USG antenatal di puskesmas	180 pelayanan tiap tahun	45	45	100
10	Terlaksananya konsultasi dari dalam	Laporan pelayanan medis pada pasien rujukan dari luar sarana kesehatan dan atau merujuk	24 laporan tiap tahun	2	2	100

No	Kegiatan/Sub Kegiatan/Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target Tahunan	Target s.d Triwulan I	Realisasi s.d Triwulan I	% Capaian
		pasien ke luar sarana kesehatan				
11	Terlaksananya konsultasi dari luar	Laporan pelayanan medis pada pasien rujukan dari dalam sarana kesehatan	24 laporan tiap tahun	2	2	100
12	Terlaksananya tugas jaga on call	Laporan tugas jaga panggilan/on call (konsultasi via telp atau alat komunikasi lainnya)	100 pasien setiap tahun	25	15	60
13	Tersedianya dokumentasi kegiatan PJ Kelurahan Kuripan Kerto harjo	Indeks Keluarga Sehat	0.5	0.5	0.5	100
	<i>Rata-rata Capaian</i>					91,1

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa rata-rata capaian kinerja Dokter Ahli Pertama adalah sebesar 91,1 dengan kategori Sangat Berhasil

Faktor Pendukung keberhasilan capaian kinerja pada Triwulan I ini adalah sebagai berikut

1. Koordinasi dan kerja sama dari semua pegawai

Faktor Penghambat capaian kinerja pada Triwulan I ini adalah sebagai berikut

1. Jumlah pasien rawat inap sedikit
2. Jumlah pasien yang dikonsulatkan melalui IGD tidak banyak

Upaya yang dilakukan guna mendukung capaian kinerja pada Triwulan selanjutnya adalah sebagai berikut

1. Motivasi pasien (sesuai indikasi) untuk rawat inap di puskesmas
2. Motivasi pasien untuk periksa melalui IGD di luar jam poli

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa realisasi capaian kinerja Dokter Ahli Pertama adalah sebesar 91,1% dengan kategori Sangat Berhasil

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam Dokter Ahli Pertama Triwulan I Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Motivasi pasien (sesuai indikasi) untuk rawat inap di puskesmas
2. Motivasi pasien untuk periksa melalui IGD di luar jam poli

Pekalongan, 08 April 2025

Mengetahui

Kepala UPT Puskesmas Pekalongan Selatan
Kota Pekalongan

Dokter Ahli Pertama

dr. Erni Yuliati

NIP. 19850705 200902 2 003

dr. Kartika Dwi Kurniasari

NIP. 19960910 202203 2 019