

LAPORAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2025

“Kepala Puskesmas”



UPT PUSKESMAS PEKALONGAN SELATAN

TAHUN 2025

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Puskesmas Triwulan I Tahun 2025 dapat diselesaikan tepat waktu. Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata kepemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktik Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Kepala Puskesmas mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan capaian kinerja secara berkala dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan di dalam pengelolaan manajemen kinerja sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja. Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Puskesmas melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2025 yang telah ditetapkan.

Pekalongan, 08 April 2025

“Kepala Puskesmas”



dr. Erni Yuliati
Pembina Tingkat I
NIP. 198507005200902 2 003

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI	2
BAB I PENDAHULUAN	3
A Tugas Jabatan	3
B Struktur Jabatan	3
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	4
A Perjanjian Kinerja	4
B Capaian Kinerja	5
C Capaian Anggaran	7
BAB III PENUTUP	9
A Kesimpulan	9
B Rekomendasi	9

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Walikota Pekalongan Nomor 85 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kesehatan dan Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2024 Tentang Penyelenggaraan Pusat Kesehatan Masyarakat, Kepala Puskesmas mempunyai tugas memimpin penyelenggaraan Puskesmas.

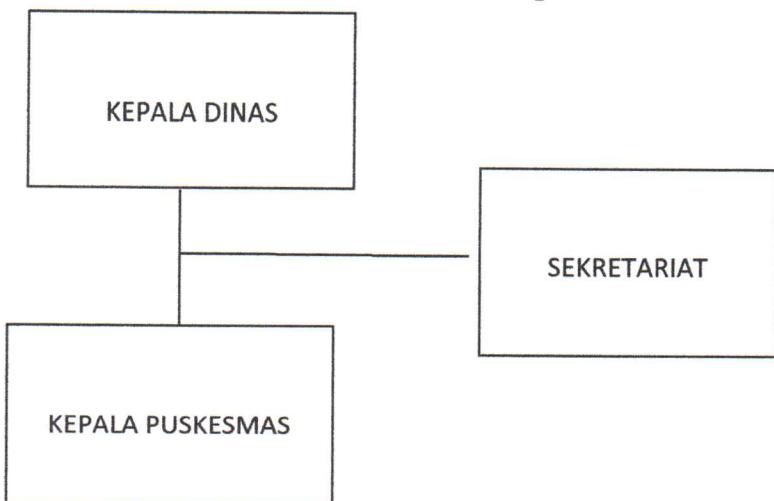
Dalam melaksanakan tugas-tugas tersebut, Kepala Puskesmas menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. pengelolaan klaster;
- c. koordinasi jejaring Pelayanan Kesehatan primer di wilayah kerja Puskesmas;
- d. pengelolaan data dan sistem informasi;
- e. pemantauan, evaluasi, dan pelaporan Puskesmas; dan
- f. pelaksanaan urusan administrasi Puskesmas.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi jabatan Kepala Puskesmas, sebagaimana gambar 1.1 dibawah ini :

Gambar 1.1 Struktur Organisasi



BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi, dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Adapun perjanjian kinerja Kepala Puskesmas Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1
Perjanjian Kinerja Kepala Puskesmas
Tahun 2025

No	Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Keterangan
Kegiatan				
1.	Tercapainya Peningkatan Pelayanan BLUD	Persentase Ketercapaian Peningkatan Pelayanan BLUD	100%	<ul style="list-style-type: none">• Formulasi : Capaian Persentase Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD• Tipe capaian : Semakin Tinggi Semakin Baik• Sumber data : Puskesmas
2.	Tercapainya Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM Dan UKP Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Layanan Kesehatan untuk Upaya Kesehatan Masyarakat (UKM) Dan Upaya Kesehatan Perorangan (UKP) Tingkat Pertama	100%	<ul style="list-style-type: none">• Formulasi : Capaian Persentase Kegiatan Layanan UKM dan UKP• Tipe capaian : Semakin Tinggi Semakin Baik• Sumber data : Puskesmas
Sub Kegiatan				

No	Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Keterangan
1.	Terwujudnya BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	1 unit	<ul style="list-style-type: none"> • Formulasi : Capaian Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan • Tipe capaian : Semakin Tinggi Semakin Baik • Sumber data : Puskesmas
2.	Tersedianya Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas	Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas	4 doku men	<ul style="list-style-type: none"> • Formulasi : Capaian Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas • Tipe capaian : Semakin Tinggi Semakin Baik • Sumber data : Puskesmas

B. Capaian Kinerja

Pengukuran capaian kinerja Kepala Puskesmas Triwulan I Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi indikator kinerja kegiatan.

1. Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan makin rendahnya kinerja dengan rumus:

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

2. Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja, dengan rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{\text{Target}}{\text{Realisasi}} \times 100\%$$

3. Rumus Efisiensi

Rumus efisiensi penggunaan sumber daya sebagai berikut :

$$\text{Efisiensi} = \left(\frac{\text{capaian kinerja}}{\text{capaian anggaran}} \right) - 1 \times 100$$

CAPAIAN INDIKATOR KINERJA

Penilaian capaian kinerja untuk setiap indikator kinerja sasaran sesuai Permendagri No. 54 Tahun 2010, menggunakan interpretasi penilaian dengan pengukuran dengan skala ordinal yaitu:

Tabel 2.2
Pengukuran dengan Skala Ordinal

Skala Ordinal	Predikat / Kategori
90.1 s.d. lebih	Sangat Tinggi / Sangat Berhasil
75.1 s.d. 90	Tinggi / Berhasil
65.1 s.d. 75	Sedang / Cukup Berhasil
50.1 s.d. 65	Rendah / Tidak Berhasil
0 s.d. 50	Sangat Rendah / Sangat Tidak Berhasil

Adapun capaian kinerja Kepala Puskesmas Triwulan I Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3
Pengukuran Kinerja Kepala Puskesmas
Triwulan I Tahun 2025

No	Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Tahunan	Target s.d Triwulan I	Realisasi s.d Triwulan I	% Capaian
Kegiatan						
1.	Tercapainya Peningkatan Pelayanan BLUD	Persentase Ketercapaian Peningkatan Pelayanan BLUD	100%	25%	25%	100%
2.	Tercapainya Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM Dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Layanan Kesehatan Untuk Upaya Kesehatan Masyarakat (UKM) Dan Upaya Kesehatan Perorangan (UKP) Tingkat Pertama	100%	25%	25%	100%
Sub Kegiatan						
1.	Terwujudnya BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan	1 unit	1 unit	1 unit	100%

No	Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Tahunan	Target s.d Triwulan I	Realisasi s.d Triwulan I	% Capaian
	Penunjang Pelayanan	Penunjang Pelayanan				
2.	Tersedianya Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas	Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas	4 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	100%
Rata-rata Capaian						100%

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa rata-rata capaian kinerja Kepala Puskesmas adalah sebesar 100 % dengan kategori sangat berhasil.

Faktor Pendukung keberhasilan capaian kinerja pada Triwulan I ini adalah sebagai berikut:

- a. Komitmen bersama seluruh pegawai untuk meningkatkan pelayanan BLUD
- b. Kerjasama dengan lintas sectoral untuk mendukung Upaya Kesehatan Masyarakat (UKM) Dan Upaya Kesehatan Perorangan (UKP) di Puskesmas

Faktor Penghambat capaian kinerja pada Triwulan I ini adalah sebagai berikut:

- a. Kekurangan tenaga
- b. Keterbatasan sarana dan prasarana

Upaya yang dilakukan guna mendukung capaian kinerja pada Triwulan selanjutnya adalah sebagai berikut :

- a. Meningkatkan koordinasi dan komunikasi internal pegawai Puskesmas
- b. Penggalangan komitmen pegawai Puskesmas
- c. Meningkatkan kerjasama dan dukungan lintas sectoral

C. Capaian Anggaran

Dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran organisasi telah didukung dengan program dan kegiatan dalam APBD. Aadapun realisasi pendapatan program dan kegiatan sebagai berikut :

Tabel. 2.4
Pagu Anggaran dan Realisasi Pendapatan Tahun Anggaran 2025

No	Sub Kegiatan	Pagu Anggaran Tahunan (Rp)	Target s.d Triwulan I (Rp)	Realisasi s.d Triwulan I (Rp)	% Capaian $\{(5)/(4)*100\}$
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp 2.374.000.000, 00	Rp. 593.500.000, 00	Rp. 497.486.836, 00	83,38 %
2	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp 648.151.000, 00	Rp. 141.149.922, 00	Rp. 59.799.000, 00	42,36 %
Rata-rata Capaian					62,87 %

Berdasarkan tabel diatas persentase realisasi penggunaan anggaran adalah sebesar 62,87 %. Apabila dibandingkan dengan capaian kinerja indikator kinerja Triwulan I sebesar 100 %, maka terdapat efisiensi penggunaan sumber daya sebesar = $(100\% : 62,87\%) - 1 \times 100\% = 1,59 - 1 \times 100\% = 0,59 \times 100\% = + 59\%$.

Efisiensi tersebut dikarenakan beberapa hal, diantaranya :

- a. Kesesuaian antara perencanaan dengan realisasi
- b. Realisasi dilaksankan dengan pertimbangan prioritas Puskesmas

BAB III

PENUTUP

Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran capaian kinerja dan capaian anggaran diatas dapat disimpulkan bahwa realisasi capaian kinerja sebesar 100% ,sedangkan realisasi anggaran sebesar 62,87 %, maka terdapat efisiensi penggunaan sumber daya sebesar + 59 %.

Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan UPT Puskesmas Pekalongan Selatan Triwulan I Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

- a. Melakukan pengorganisasian yang baik pada masing – masing program
- b. Melakukan komunikasi dan koordinasi agar bisa diakukan perencanaan yang baik
- c. Melakukan penyesuaian antara perencanaan dengan realisasi
- d. Realisasi dilaksankan dengan pertimbangan prioritas Puskesmas

Pekalongan, 21 April 2025

Mengetahui



Kepala Puskesmas



dr. Erni Yuliati
NIP. 19850705 200909 2003